



**FEDERATIA SINDICATELOR LIBERE DIN INVATAMANT**

**FEDERATION DES SYNDICATS LIBRES DE L'ENSEIGNEMENT  
FREE TRADE UNION FEDERATION IN EDUCATION**

**R O M A N I A**

BUCUREȘTI, Bd. Regina Elisabeta, nr. 32, sect. 5, cod 70608

Tel. 4021 315 16 95, 315 78 70, Fax. 4021 312 58 37

**www.fsli.ro**

**fsli@fx.ro**

**PROPUNERILE  
FEDERAȚIEI SINDICATELOR LIBERE DIN ÎNVĂȚĂMÂNT  
PENTRU NEGOCIEREA  
CONTRACTULUI COLECTIV DE MUNCĂ UNIC LA NIVEL DE  
RAMURĂ ÎNVĂȚĂMÂNT- 2003/2004**

În temeiul drepturilor garantate de Constituția României, al art.12 și art.17(1) lit.b) din L.130/1996, republicată, a intervenit următorul contract colectiv de muncă unic la nivel de ramură- învățământ între:

1. Ministerul Educației, Cercetării și Tineretului;
2. Federațiile sindicale reprezentative din învățământ:
  - Federația Sindicatelor Libere din Învățământ;
  - Federația Sindicală Națională Alma Mater;
  - Federația Sindicatelor Independente din Învățământ “ Spiru Haret”;
  - Federația Educației Naționale.

**Capitolul I.  
DISPOZIȚII GENERALE.**

Art.1. Părțile contractante recunosc și acceptă pe deplin că sunt egale și libere în negocierea contractului colectiv de muncă unic la nivel de ramură învățământ și se obligă să respecte în totalitate prevederile acestuia.

Art.2. **Termenul angajator desemnează:**

- ◆ **Ministerul Educației, Cercetării și Tineretului, reprezentat prin ministru;**
- ◆ **Inspectoratele școlare, reprezentate prin inspectori școlari generali;**
- ◆ **Instituțiile de învățământ superior, reprezentate prin rectori;**
- ◆ **Unitățile de învățământ preuniversitar, reprezentate prin directori;**
- ◆ **Alte instituții subordonate Ministerului Educației, Cercetării și Tineretului sau inspectoratelor școlare, reprezentate prin directori generali/directori.**

Termenul unitate desemnează:

- ◆ **Unitățile și instituțiile de învățământ;**
- ◆ **Alte instituții subordonate Ministerului Educației, Cercetării și Tineretului sau inspectoratelor școlare.**

Art.3(1): Contractul Colectiv de Muncă Unic la Nivel de Ramură Învățământ are ca scop stabilirea drepturilor și obligațiilor reciproce ale unităților angajatoare și salariaților membri de sindicat și urmărește promovarea și garantarea unor relații de muncă echitabile, de natură să asigure protecția socială a salariaților.

(2): În ceea ce privește condițiile specifice de muncă, determinate conform legii, drepturile și obligațiile părților se vor stabili prin **contractele colective de muncă încheiate la nivelul inspectoratelor școlare și al instituțiilor de învățământ superior.** Angajatorul are toate drepturile și obligațiile care decurg din legislația în vigoare.

(3) Părțile contractante garantează clauzele prezentului contract colectiv de muncă unic la nivel de ramură învățământ pentru membrii sindicatelor afiliate la federațiile sindicale semnatare ale **acestuia**.

Art.4(1): Părțile se obligă ca, în perioada de aplicare a contractului colectiv de muncă să nu inițieze și să nu susțină promovarea unor acte normative sau a altor dispoziții care ar conduce la **diminuarea drepturilor care decurg din legislația specifică învățământului, în vigoare la data înregistrării acestui contract și din prezentul contract colectiv de muncă.**

(2): **Ministerul Educației, Cercetării și Tineretului se obligă să nu inițieze nici un act normativ care privește relațiile de muncă din învățământ, fără consultarea federațiilor semnatare ale prezentului contract colectiv de muncă.**

(3): **Eventualele completări ale prezentului contract colectiv de muncă unic la nivel de ramură învățământ vor face obiectul unor noi negocieri.**

Art.5(1) De clauzele prezentului contract colectiv de muncă beneficiază **toți salariații din învățământ,** conform art.11(1) **lit.c)** din L.130/1996, republicată.

(2) Negocierea contractului colectiv de muncă la nivelul inspectoratelor școlare și al instituțiilor de învățământ superior se face de către sindicatele împuternicite de federațiile semnatare **sau de** către reprezentanții salariaților, conform legii, acolo unde nu există sindicate.

(3): **În contractele colective de muncă încheiate la nivelul inspectoratelor școlare și al instituțiilor de învățământ superior cu sindicatele, părțile vor conveni printr-o clauză expresă, plata de către salariații care nu sunt membrii de sindicat a unei contribuții, pentru desfășurarea negocierilor colective, contribuție care va fi negociată între 0,6-3% din salariul brut și care să nu depășească valoarea cotizatiei sindicale.**

(4) **În cazul în care la nivel de inspectorat școlar/instituție de învățământ superior nu există contract colectiv de muncă, se aplică contractul colectiv încheiat la nivel de ramură învățământ. În aceste situații, comisia paritară de la nivelul inspectoratului școlar/instituției de învățământ superior va stabili cuantumul și modalitatea de reținere a contribuției prevăzute de art.5(3) din prezentul contract colectiv de muncă. Conducerea inspectoratului școlar/instituției de învățământ superior are obligația de a comunica, în termen de 5 zile de la adoptare, hotărârea comisiei paritare tuturor unităților și instituțiilor de învățământ subordonate.**

Art.6(1): Drepturile salariaților prevăzute în prezentul contract colectiv nu pot să reprezinte cauza **reducerii altor drepturi colective sau individuale care sunt recunoscute de legislație.**

(2): În situațiile în care, în privința drepturilor ce decurg din prezentul contract colectiv de muncă, intervin reglementări legale mai favorabile salariaților, acestea vor face parte, de drept, din contract.

(3): Interpretarea clauzelor contractului se face prin consens.. Dacă nu se realizează consensul, clauza se interpretează potrivit regulilor dreptului comun. Dacă și după aceasta există divergențe, interpretarea clauzelor se va face în sensul favorabil salariaților.

**Art.7(1): Drepturile și obligațiile personalului didactic sunt reglementate prin L.128/1997 privind Statutul personalului didactic.**

(2): **Orice propunere de modificare a legislației în vigoare, privind drepturile și obligațiile personalului din învățământ nu poate fi făcută fără acordul federațiilor sindicale semnatare ale prezentului contract colectiv de muncă.**

Art.8: Părțile convin să sărbătorească **pe 30 iunie Ziua Națională a Învățătorului și pe 5 octombrie Ziua Internațională a Educatorului, putând organiza împreună manifestări specifice.**

## CAPITOLUL II.

### ÎNCHEIEREA, MODIFICAREA, SUSPENDAREA ȘI ÎNCETAREA CONTRACTULUI COLECTIV DE MUNCĂ.

Art.9(1): Prezentul contract colectiv de muncă se încheie pe o durată de un an, cu posibilitatea de prelungire, intrând în vigoare la data înregistrării acestuia.

(2): Dacă contractul nu este denunțat de nici una dintre părți cu minimum 60 de zile înainte de data expirării sau dacă nici una dintre părți nu are inițiativa renegocierii lui, contractul se prelungește automat pe o perioadă de un an.

Art.10(1): Clauzele prezentului contract colectiv de muncă pot fi modificate pe parcursul executării lui, ori de câte ori convin părțile semnatare, în condițiile legii.

(2): În temeiul art.31(1) din L.130/1996, republicată, fiecare federație semnatară poate cere modificarea prezentului contract numai cu acordul scris al celorlalte federații semnatare.

(3): Cererea de modificare se aduce la cunoștința **celeilalte părți, în scris**, cu cel puțin 30 de zile înainte de data propusă pentru începerea negocierii.

(4): În perioada de depunere a cererii de modificare și pe toată perioada negocierii, M.E.C.T. se obligă **să nu procedeze la elaborarea unor acte normative care să încalce prevederile prezentului contract colectiv de muncă și să nu efectueze concedieri colective din motive neimputabile salariatilor.**

(5) Modificările aduse contractului colectiv de muncă se comunică în scris **Ministerului Muncii, Solidarității Sociale și Familiei** și devin aplicabile de la data înregistrării la **Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei**

**Art.11: Aplicarea contractului colectiv de muncă poate fi suspendată prin acordul de voință al părților sau în caz de forță majoră.**

Art.12: **Prezentul contract colectiv de muncă încetează:**

- ♦ **la împlinirea termenului pentru care a fost încheiat, dacă părțile nu convin prelungirea aplicării acestuia;**
- ♦ **la data dizolvării sau lichidării judiciare a angajatorului;**
- ♦ **prin acordul părților.**

Art.13(1): Pentru rezolvarea problemelor ce apar în aplicarea prevederilor prezentului contract colectiv de muncă, părțile convin să constituie comisii paritare la toate nivelurile- **M.E.C.T., inspectorate școlare, instituții și unități de învățământ,** care sunt împuternicite să interpreteze în aplicare **prevederile contractelor colective de muncă,** în funcție de condițiile concrete, la solicitarea uneia dintre părți.

(2) Hotărârile comisiilor paritare sunt obligatorii pentru părți.

(3): Atribuțiile, componența, organizarea și funcționarea comisiilor paritare sunt stabilite prin regulamentul anexă la prezentul contract colectiv de muncă.

(4): În cazurile în care comisia paritară **nu va soluționa problemele care apar în aplicarea prezentului contract,** în termen de 15 zile de la data întrunirii, federațiile semnatare au dreptul de a se adresa instanțelor judecătorești, **în conformitate cu prevederile legale.**

**Art.14: Executarea prezentului contract este obligatorie pentru părți.**

## CAPITOLUL III.

### TIMPUL DE MUNCĂ ȘI TIMPUL DE ODIHNĂ.

Art.15(1). Durata normală a timpului de muncă este, în medie, de 8 ore/ zi, 40 de ore/săptămână, realizate prin săptămâna de lucru de 5 zile.

(2): **Pentru personalul didactic de predare și instruire practică, norma didactică de predare este cea prevăzută de art.43 din L.128/1997, iar restul activităților, până la norma de 40 de ore/săptămână sunt activități prevăzute de OG 103/1998, aprobată cu modificări prin L.109/1999.**

Art.16(1): Normativele pentru personalul didactic auxiliar și nedidactic din învățământul preuniversitar se stabilesc de către Ministerul Educației, Cercetării și

Tineretului, după consultarea federațiilor sindicale semnatare ale prezentului contract colectiv de muncă.

(2): Normativele pentru personalul didactic auxiliar și nedidactic din instituțiile de învățământ superior se pot stabili de instituția de învățământ superior după consultarea sindicatului sau a reprezentanților salariaților din instituția respectivă.

**(3): Normativele de personal nu pot fi modificate ca urmare a reducerilor de activitate.**

(4): Calculul numărului de posturi se stabilește pe baza acestor normative de către inspectoratele școlare, ca medie pe județ, iar posturile se distribuie în funcție de volumul și de complexitatea activității, după consultarea organizațiilor sindicale teritoriale.

Art.17: Părțile semnatare stabilesc în detaliu **normativele pentru personalul din unitățile de învățământ special.**

Art.18(1) Activitățile corespunzătoare pentru personalul didactic din învățământul superior sunt cele prevăzute în fișa postului elaborată de Ministerul Educației, Cercetării și Tineretului împreună cu Federația Națională Sindicală Alma Mater(anexa 3 la prezentul contract).

(2): Norma didactică cuprinde activitățile menționate în art.80(1) din L.128/1997. Norma didactică săptămânală se cuantifică în ore convenționale și este de cel mult 16 ore săptămânal.

(3): Norma didactică se calculează ca normă medie săptămânală, indiferent de perioada anului universitar în care este efectuată și se stabilește conform art.80 din L.128/1997.

(4): Norma didactică săptămânală medie, calculată în ore convenționale pentru activitățile didactice este cea stabilită prin art.81 din L.128/1997.

Art.19(1): În funcție de condiții, în instituțiile și unitățile de învățământ, comisiile paritare de la nivelul acestora convin asupra unui orar flexibil de lucru.

(2): **Orele de începere și de terminare a programului de lucru vor fi stabilite prin regulamentul intern.**

(3): În toate cazurile în care se dovedește că este posibil, **angajatorii și sindicatele** vor purta negocieri pentru a fixa orare flexibile de lucru și modalități concrete de aplicare a acestora.

(4): Stabilirea orarelor flexibile de lucru nu afectează drepturile prevăzute în contractul colectiv.

(5): **Angajatorul are obligația de a aduce la cunoștința salariaților programul de muncă și modul de repartizare a acestuia pe zile, prin afișare la sediul său.**

Art.20(1):**Salariații pot fi solicitați să presteze ore suplimentare numai cu acordul lor. Durata maximă legală a timpului de muncă nu poate depăși 48 de ore/săptămână, inclusiv orele suplimentare.**

(2): Pentru prevenirea sau înlăturarea efectelor unor calamități naturale ori altor cazuri de forță majoră, salariații au obligația de a presta munca suplimentară cerută de cel care angajează.

(3):**Orele suplimentare prestate în condițiile alin.1 de către personalul didactic auxiliar și nedidactic se compensează prin ore libere plătite în următoarele 15 zile calendaristice după efectuarea acestora. Pentru fiecare oră suplimentară prestată se acordă două ore libere plătite.**

Art.21: **Personalului didactic de predare și instruire practică care desfășoară alte activități decât cele care fac parte din norma didactică, i se aplică în mod corespunzător prevederile art.20 din prezentul contract.**

Art.22(1): Pentru persoanele al căror program de lucru se desfășoară în timpul nopții, durata timpului de muncă este cu o oră mai mică decât durata timpului de muncă prestată în timpul zilei, fără să se diminueze salariul de bază și vechimea în muncă.

(2): Se consideră muncă desfășurată în timpul nopții munca prestată în intervalul cuprins între orele 22,00-6,00, cu posibilitatea abaterii- în cazuri justificate- cu o oră în plus sau în minus față de aceste limite.

(3): **Salariații care desfășoară cel puțin 3 ore de muncă de noapte sunt supuși unui examen medical gratuit înainte de începerea activității și, după aceea, periodic. Potrivit dispozițiilor legale în materie, angajatorul va asigura fondurile necesare efectuării acestor examinări medicale.**

Art.23(1): **Personalul nedidactic și didactic auxiliar are dreptul la o pauză de masă de 15 minute, care se include în programul de lucru.**

(2): **Programul de efectuare a pauzei de masă se stabilește prin regulamentul intern.**

Art.24: Salariații care renunță la concediul legal pentru **creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv, 3 ani** beneficiază de reducerea duratei normale de lucru cu 2 ore/zi, fără ca aceasta să le afecteze salariile de bază și vechimea.

Art.25: Salariații care au în îngrijire copii în vârstă de până la 7 ani pot lucra în program de minimum 1/2 normă, fără să li se afecteze calitatea de salariat **și vechimea integrală în muncă/învățământ.**

Art.26(1): **La cererea femeilor însărcinate, angajatorul va permite efectuarea controalelor medicale în timpul programului de lucru, conform recomandărilor medicului care urmărește evoluția sarcinii, fără a le fi afectate drepturile salariale.**

(2): **Salariatele care beneficiază de dispozițiile alin.1 sunt obligate să facă dovada că au efectuat controalele medicale.**

Art. 27: **Salariatele, începând cu luna a V-a de sarcină, precum și cele care alăptează nu vor fi repartizate la munca de noapte, nu vor fi chemate la ore suplimentare, nu vor fi trimise în delegare și nu vor fi detașate decât cu acordul lor.**

Art.28(1): **Salariații au dreptul, între 2 zile de muncă, la un repaus care nu poate fi mai mic de 12 ore consecutive.**

(2): **În fiecare săptămână, salariații au dreptul la 2 zile consecutive de repaus, de regulă, sâmbăta și duminica.**

(3): **În cazul în care activitatea la locul de muncă nu poate fi întreruptă în zilele de sâmbătă și duminică, în cadrul comisiei paritare de la nivelul unității/instituției de învățământ, se vor stabili condițiile în care zilele de repaus vor fi acordate în alte zile ale săptămânii. În această situație, salariații vor beneficia de un spor la salariu de 100% din salariul de bază al persoanei.**

(4): Sunt zile nelucrătoare zilele de repaus săptămânal, zilele de sărbători legale și religioase, **zilele negociate prin prezentul contract colectiv de muncă**, după cum urmează:

- 1 și 2 ianuarie;
- a doua **și a treia** zi de Paști;
- 1 mai;
- **30 iunie, Ziua Națională a Învățătorului;**
- **5 octombrie, Ziua Internațională a Educatorului;**
- 1 decembrie;
- 25 și 26 decembrie;
- alte două zile lucrătoare, pentru fiecare dintre sărbătorile religioase anuale declarate astfel de cultele religioase legale, altele decât cele creștine, pentru persoanele aparținând acestor culte.

Art.29(1): Dreptul la concediul de odihnă este garantat de lege.

**Pentru personalul didactic auxiliar și nedidactic concediul de odihnă se acordă în funcției de vechimea în muncă/învățământ, astfel:**

- până la 5 ani vechime- 21 de zile lucrătoare;**
- între 5-15 ani vechime- 25 de zile lucrătoare;**
- peste 15 ani vechime- 30 de zile lucrătoare.**

(2) Reglementările privind durata concediilor de odihnă pot fi modificate împreună cu **federatiile sindicale semnatare ale prezentului contract colectiv de muncă.**

(3): Perioada de efectuare a concediului de odihnă pentru fiecare cadru didactic se stabilește de către consiliul de administrație sau de către senatul universității împreună cu sindicatele de la **nivelul unităților/instituțiilor de învățământ,** în funcție de interesul învățământului și al celui în cauză, **până la data de 15 octombrie.**

(4) Indemnizația de concediu se acordă salariatului cu cel puțin **10 zile** înainte de plecarea în concediu de odihnă.

(5): Se consideră activitate **maximum 20 de zile calendaristice** pentru personalul care însoțește copiii în tabere sau la altfel de activități care se organizează în perioada vacanțelor școlare.

(6): **Personalul didactic auxiliar beneficiază de un concediu de odihnă suplimentar între 5-10 zile lucrătoare, potrivit legii.**

Art.30(1): Salariații au dreptul la zile libere plătite în cazul unor evenimente familiale deosebite sau în alte situații, după cum urmează:

- a) căsătoria salariatului- 5 zile;
- b) nașterea sau căsătoria unui copil- 3 zile;
- c) decesul soțului sau al unei rude/**afin de până** la gradul II al salariatului- 3 zile;
- d) schimbarea locului de muncă cu schimbarea **domiciliului/reședinței**- 5 zile;
- e) **schimbarea domiciliului- 2 zile.**

(2): **În situațiile în care evenimentele familiale deosebite prevăzute la alin.1 intervin în perioada efectuării concediului de odihnă, acesta se suspendă și va continua după efectuarea zilelor libere plătite.**

Art.31(1): Pentru rezolvarea unor situații personale, salariații au dreptul la 30 de zile lucrătoare concediu fără plată, acordate de conducătorul unității/instituției de învățământ.

(2): **Personalul didactic de predare și instruire practică poate beneficia de concedii fără plată, pentru rezolvarea unor situații personale, pe o perioadă mai mare de 30 de zile, altele decât cele prevăzute de art. 102(2) din L.128/1997, cu aprobarea inspectorului școlar general.**

(3): **Salariații care urmează, completează și își finalizează studiile au dreptul la concedii fără plată pentru susținerea examenelor, a căror durată însumată nu poate depăși 90 de zile lucrătoare anual; aceste concedii reprezintă vechime în muncă/învățământ.**

(4): **De dispozițiile alin.3 beneficiază și salariații care se prezintă la concursul pentru ocuparea unui post/funcție în învățământ.**

(5): Salariații beneficiază și de alte concedii fără plată, **pe durate determinate, stabilite prin acordul părților.**

Art.32: În cazul decesului mamei, tatăl copilului, la cererea sa, va beneficia de concediul pentru creșterea copilului rămas neutilizat la data decesului.

## **CAPITOLUL IV.**

### **SALARIZAREA ȘI ALTE DREPTURI SALARIALE**

Art.33(1): În scopul salarizării și acordării celorlalte drepturi bănești **prevăzute de legislația în vigoare și prezentul contract colectiv de muncă părțile contractante vor stabili fondurile și vor identifica sursele de finanțare înainte de adoptarea** legii bugetului de stat, precum și în vederea modificării ulterioare a acestuia.

(2): **Părțile contractante vor purta negocieri în vederea includerii drepturilor respective în actele normative prin care se reglementează astfel de drepturi.**

(3): Valoarea coeficientului de multiplicare și a valorii sectoriale pentru salarizarea personalului din învățământ se negociază anual cu federațiile sindicale reprezentative, înainte de aprobarea legii bugetului de stat.

(4): Ministerul Educației, Cercetării și Tineretului se obligă să întreprindă demersurile necesare pentru salarizarea la timp a întregului personal din toate unitățile și instituțiile aflate în subordinea sa.

(5): Ministerul Educației, Cercetării și Tineretului și inspectoratele școlare vor verifica, în perioada de fundamentare de către unitățile de învățământ a propriului proiect de buget, modul în care fiecare unitate/**instituție de învățământ** a fundamentat cheltuielile de personal. În cazul în care constată erori în modul de fundamentare a acestor cheltuieli, vor lua **măsuri de sancționare a persoanelor vinovate.**

(6): **Organizațiile sindicale afiliate la federațiile sindicale semnatare ale prezentului contract colectiv de muncă au dreptul de a se adresa instanțelor judecătorești, în conformitate cu prevederile legale, solicitând rectificarea erorilor constatate în modul de fundamentare a proiectului de buget al unităților/instituțiilor de învățământ.**

Art.34(1): Părțile convin ca, la stabilirea salarizării, să se respecte următoarele principii:

a)

- ♦ **Salariul de bază al funcțiilor didactice prevăzute la art.7 din L.128/1997 se determină în raport de criteriile prevăzute la art.49(1) din L.128/1997.**
- ♦ **Salariul de bază este constituit din salariul de bază al funcției didactice, la care se adaugă sporurile și indemnizațiile prevăzute de lege, inclusiv salariul de merit, cu excepția sporului de vechime în muncă.**
- ♦ **Salariul brut este constituit din salariul de bază al persoanei la care se adaugă sporul de vechime în muncă, adaosuri și alte drepturi salariale suplimentare.**

b) pentru personalul didactic auxiliar salariile de bază vor fi diferențiate pe funcții, grade și trepte profesionale și se stabilesc **potrivit L.128/1997, cu modificările și completările ulterioare.**

c) pentru personalul nedidactic salariile de bază vor fi diferențiate pe funcții, **grade și trepte profesionale, între limite, potrivit legii.**

d) pentru personalul didactic auxiliar și personalul nedidactic din învățământul preuniversitar salariile vor fi negociate între limite minime și maxime, în prezența liderului sindical din unitate **cu acordul salariatului membru de sindicat.**

e) Prevederile art.34(1) lit.d) se aplică întregului personal din învățământul superior.

(2): Pentru **personalul didactic de predare și instruire practică salarizat prin plata cu ora sau cumul calculul se face potrivit prevederilor OMEC 3343/2002.**

Art.35(1): Personalul didactic beneficiază la fiecare tranșă de vechime în învățământ/**treaptă profesională** de un spor de 3% din salariul de bază al funcției didactice, pentru suprasolicitare neuropsihică, care se include în salariul de bază.

(2): **Personalul didactic cu o vechime neîntreruptă în învățământ de peste 10 ani beneficiază de un spor de stabilitate de 15% din salariul calculat conform art.35(1).**

(3): **Personalul didactic de predare care îndeplinește funcția de diriginte, învățătorii, institutorii și educatoarele primesc o indemnizație de 10% din salariul calculat conform alin.2**

Art.36(1): Părțile convin asupra următoarelor drepturi salariale suplimentare:

a) spor pentru vechimea în muncă, calculată după cum urmează:

<b>Tranșa de vechime</b>	<b>Spor la salariul de bază</b>
3-5 ani	5%
5-10 ani	10%
10-15 ani	15%
15-20 ani	20%
peste 20 ani	25%

Sporul corespunzător vechimii în muncă, calculat conform prevederilor de mai sus, se plătește începând cu data de 1 a lunii următoare celei în care s-a împlinit vechimea.

b) spor de până la 15% la salariul calculat conform art.35, acordat diferențiat personalului didactic care asigură predarea la clase simultane, astfel:

- ◆ 15% din salariul calculat conform art.35 personalului care asigură predarea simultană la 4 clase;
- ◆ 10% din salariul calculat conform art.35 personalului care asigură predarea simultană la 3 clase;
- ◆ 7% din salariul calculat conform art.35 personalului care asigură predarea simultană la 2 clase;

c) spor de 15% din salariul de bază al funcției îndeplinite pentru personalul din instituțiile de învățământ special.

d) spor de 10-30% la salariul de bază pentru personalul muncitor care lucrează în condiții deosebite și speciale;

e) spor de 25% din salariul de bază pentru personalul care-și desfășoară activitatea în timpul nopții;

f) spor de până la 30% din salariul de bază al funcției, care face parte din salariul de bază al persoanei, pentru personalul care desfășoară activități în condiții de risc stabilite potrivit legii;

g) spor de 15% din salariul de bază pentru salariații care dețin titlul științific de doctor.

h) Pentru orele suplimentare se acordă un spor de 100% din salariul de bază, dacă munca astfel prestată nu a putut fi compensată cu ore libere plătite conform art. 20(3) din prezentul contract.

i) Pentru activitatea prestată într-o zi de repaus săptămânal sau de sărbătoare legală, salariatului i se acordă o zi liberă plătită și un spor de 100% din salariul de bază;

j) spor de până la 20% din salariul de bază pentru personalul didactic auxiliar și nedidactic care lucrează, potrivit contractului individual de muncă, în mediul rural numai în zone izolate sau unde atragerea personalului se face cu greutate, cu îndeplinirea condițiilor din art.8(2) lit.a) din HG 281/1993, cu modificările ulterioare. Cuantumul acestui spor se stabilește prin contractele colective încheiate la nivelul inspectoratelor școlare.

(2): Personalul care își desfășoară activitatea în locuri de muncă cu condiții deosebite beneficiază de un spor de 25% din salariul de bază, iar personalul care își desfășoară activitatea în locuri de muncă cu condiții speciale beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază.

(3): Personalul din învățământ beneficiază și de următoarele sporuri și ajutoare:

- a) sporuri conform art.49(2) din L.128/1997 pentru cadrele didactice calificate detașate în localități din mediul rural;
- b) de prevederile art.104(3) din L.128/1997 beneficiază personalul didactic din învățământ;
- c) În caz de deces al unui salariat din învățământ cei îndreptățiți beneficiază de un ajutor acordat din bugetul asigurărilor sociale în cuantum de 5 salarii nete;
- d) În caz de deces al unui membru de familie se acordă un ajutor de deces conform legii;
- e) Pentru personalul care desfășoară activități în colective de elevi bolnavi( sanatorii, preventorii, ș.a) se acordă un spor de 15% la salariul de bază al funcției/postului.
- f) Un salariu de bază plătit de angajator mamei, pentru nașterea fiecărui copil; dacă mama nu este salariată, soțul acesteia va beneficia de plata unui salariu de bază.

(4): În proiectul de buget și, respectiv, fila de buget, a fiecărei unități/instituții de învățământ se vor evidenția, respectiv, asigura sumele necesare plății drepturilor bănești care se cuvin personalului acestora.

Art.37:Părțile contractante convin ca personalul din învățământ să beneficieze de următoarele premii:

- a) un premiu anual, conform HG 829/1994, care se acordă până la sfârșitul anului calendaristic, Ministerul Educației, Cercetării și Tineretului făcând demersurile necesare în acest sens;
- b) **un premiu lunar din suma de 2%din fondul de salarii;** acest fond de premiere se utilizează luna, sumele nefolosite putând fi utilizate în lunile următoare în cadrul aceluiași an calendaristic și în același scop;
- c) un premiu dintr-un fond constituit în limita a 30% din totalul veniturilor nete realizate în unitățile și instituțiile de învățământ care realizează venituri extrabugetare, prin activități suplimentare față de cele prevăzute în bugetul de venituri și cheltuieli care se negociază cu reprezentanții federațiilor sindicale semnatare ale contractului colectiv de muncă;
- d) o primă de instalare **echivalentă cu un salariu de bază, indiferent de domiciliu;**
- e) salariații **care se pensionează la vârsta standard** primesc o indemnizație **de cel puțin un salariu net;**
- f) salariații care se pensionează vor primi o **diplomă de fidelitate pentru întreaga activitate desfășurată în învățământ,** cu mențiuni personalizate, care se înmânează în prezența salariaților din unitate, împreună cu indemnizația prevăzută la lit.e)
- g) **o primă de vacanță echivalentă cu salariul net din luna anterioară intrării în concediul de odihnă.Prima se acordă odată cu indemnizația de concediu**

Art.38(1): Drepturile bănești cuvenite salariaților se plătesc chenzinal, înaintea oricăror alte obligații ale instituțiilor și unităților de învățământ.

(2):**Salariul este confidențial, angajatorul având obligația de a lua măsurile necesare pentru asigurarea confidențialității.**

(3): **În vederea executării obligațiilor prevăzute la alin.1 și 2, angajatorul va înmâna, la data efectuării chenzinei I și a II-a, în mod individual, un document din care să reiasă drepturile salariale cuvenite pe luna respectivă și modalitatea de calcul a acestora.**

(4):Persoanele care se fac vinovate de întârzierea plății drepturilor bănești **cu mai mult de 3 zile lucrătoare,** vor fi sancționate potrivit legislației în vigoare;

(5): **Ministerul Educației, Cercetării și Tineretului și inspectoratele școlare** se obligă să depună toate diligențele necesare pentru plata la timp a salariilor. De asemenea, vor urmări modul în care se efectuează plata salariilor și acoperirea cheltuielilor destinate pentru buna funcționare a unităților de învățământ(cheltuieli de întreținere, reparații curente, ș.a.)

Art.39(1): **În vederea acordării la timp a tuturor drepturilor ce se cuvin personalului din învățământ potrivit legii și prezentului contract colectiv de muncă, precum și pentru asigurarea unei finanțări corecte și complete a unităților și instituțiilor de învățământ, inspectoratele școlare împreună cu organizațiile sindicale teritoriale afiliate la federațiile sindicale reprezentative sunt obligate să încheie protocoale cu prefecturile, consiliile județene și locale, în care să fie prevăzute obligațiile concrete ce revin părților semnatare ale protocoalelor și sursele de finanțare a cheltuielilor unităților și instituțiilor de învățământ preuniversitar.**

(2): **Proiectul cadru al protocolului va fi prevăzut în anexa...., parte integrantă a prezentului contract colectiv de muncă.**

(3): **Protocoalele vor fi încheiate cu cel puțin 30 de zile înainte de aprobarea legii bugetului de stat și de adoptarea bugetelor locale.**

## CAPITOLUL V. CONDIȚIILE DE MUNCĂ ȘI PROTECȚIE SOCIALĂ.

Art.40(1): **Părțile semnatare ale prezentului contract se obligă ca, în termen de 60 de zile, să încheie un protocol având drept scop organizarea unui sistem instituționalizat pentru ameliorarea continuă a condițiilor de muncă.**

(2): **Părțile sunt de acord că nici o măsură de protecție a muncii nu este eficientă dacă nu este cunoscută, însușită și aplicată în mod conștient de către salariați.**

(3): **Angajatorul va asigura, pe cheltuiala sa, cadrul organizatoric pentru instruirea, testarea și perfecționarea profesională a salariaților cu privire la normele de protecție a muncii.**

Art.41(1): Locurile de muncă se clasifică în locuri de muncă cu condiții normale, deosebite și speciale, conform L.19/2000 cu modificările și completările ulterioare.

(2): Locurile de muncă cu condiții deosebite sunt cele menționate la art.2 din H.G. nr.261/2000.

Art.42: Pentru prestarea activității în locuri de muncă cu condiții deosebite, salariații primesc, potrivit legii, sporuri la salariul de bază, durata redusă a timpului de lucru, alimentație specifică, concedii suplimentare, reducerea vârstei de pensionare, echipamente și materiale de protecție gratuite.

Art.43(1): Angajatorul împreună cu sindicatele semnatare ale contractului colectiv de muncă la nivel județean vor nominaliza locurile de muncă, în vederea încadrării acestora în locuri de muncă **cu condiții deosebite și speciale.**

(2): **Angajatorul împreună cu sindicatele semnatare ale contractelor colective de muncă de la nivelul inspectoratelor școlare/instituțiilor de învățământ superior vor efectua evaluarea locurilor de muncă nominalizate la alin.1**

(3): **Angajatorul are obligația de a depune la casa teritorială de pensii, la definitivarea contractului colectiv, avizul inspectoratului teritorial de muncă prin care se dovedește încadrarea locurilor de muncă în condiții deosebite și lista cuprinzând categoriile profesionale care lucrează în aceste locuri de muncă. Costul activității legate de obținerea avizului inspectoratului teritorial de muncă se suportă de către angajator.**

(4): **Nominalizarea salariaților care își desfășoară activitatea în locuri de muncă în condiții deosebite se face de către angajator împreună cu sindicatele semnatare ale contractului colectiv de muncă teritorial.**

(5): **Angajatorii sunt obligați să supună controlului medical periodic persoanele care își desfășoară activitatea în condiții deosebite, asigurând fondurile necesare pentru efectuarea acestuia.**

(6): **Încadrarea persoanelor în locuri de muncă în condiții speciale se va realiza în condițiile îndeplinirii tuturor criteriilor menționate la art.2(1) din H.G.1025/2003<sup>1</sup>.**

Art.44(1): **Angajatorul va asigura, pe cheltuiala sa, echipamente de protecție, instruirea și testarea salariaților cu privire la normele de protecție a muncii. În acest scop, conducerile unităților și instituțiilor de învățământ vor prevedea în proiectele de buget sumele pentru achiziționarea echipamentelor de protecție și vor solicita consiliilor locale în a căror rază teritorială își au sediul alocarea la timp a fondurilor necesare.**

(2): La cererea organizațiilor sindicale, angajatorul va face dovada solicitării sumelor necesare pentru achiziționarea echipamentului.

(3): În cazul în care în procesul muncii intervin schimbări ce impun aplicarea unor noi norme de protecție a muncii, salariații vor fi instruiți în conformitate cu noile norme.

(4): În toate cazurile în care, în afara echipamentului prevăzut de lege, **angajatorul** cere o anumită vestimentație specială ca echipament de lucru, contravaloarea acestuia se suportă de **către angajator.**

---

<sup>1</sup> HG nr.1025/2003 privind metodologia și criteriile de încadrare a persoanelor în locuri de muncă în condiții speciale, M.Of. nr.645/10.09.2003

(5): Încălcarea dispozițiilor legale privitoare la protecția muncii atrage răspunderea disciplinară, administrativă, patrimonială, civilă sau penală, după caz, potrivit legii. Nerespectarea obligațiilor ce revin angajatorilor privind protecția muncii constituie contravenție sau infracțiune, după caz, conform legii și normelor în vigoare.

Art.45(1): La nivelul fiecărui angajator se va constitui un comitet de securitate și sănătate în muncă, cu scopul de a asigura implicarea salariaților la elaborarea și aplicarea deciziilor în domeniul protecției muncii. Modalitatea de constituire a acestuia și timpul de muncă afectat activității în comitetele de securitate și sănătate în muncă- considerat timp efectiv lucrat- vor fi prevăzute în contractele colective de muncă încheiate la nivelul inspectoratelor școlare /institutiilor de învățământ superior.

(2): În contractele colective de muncă încheiate la nivelul inspectoratelor școlare/institutiilor de învățământ superior se vor prevedea măsuri specifice, periodicitatea, metodologia, obligațiile ce revin angajatorilor și salariaților în conformitate cu reglementările Ministerului Muncii, Solidarității Sociale și Familiei. Timpul aferent acestor activități, inclusiv orele de instrucțai, se include în timpul de muncă și este salarizat.

Art.46(1): În vederea menținerii și îmbunătățirii condițiilor de desfășurare a activității la locurile de muncă, părțile semnatare ale prezentului contract convin asupra următoarelor standarde minime:

- amenajarea ergonomică a locului de muncă;
- asigurarea condițiilor de mediu- iluminat, microclimat, aerisire, igienizare periodică, reparatii și o temperatură de minimum 21 grade Celsius în spațiile în care se desfășoară procesul instructiv-educativ, birouri, etc;
- dotarea sălilor, laboratoarelor, cabinetelor, etc cu mijloace moderne de predare:retroproiector, instalație audio-video, table albe, și mijloace de scris nepoluante;
- asigurarea tuturor materialelor necesare personalului didactic, inclusiv câte un set de manuale școlare de la disciplina pe care o predau, în vederea desfășurării în bune condiții a procesului instructiv-educativ;
- amenajarea anexelor sociale ale locurilor de muncă(vestiare, grupuri sanitare, cantine, săli de repaus);
- diminuarea până la eliminarea treptată a poluării.

(2): Măsurile concrete în sensul prevederilor de mai sus se vor stabili de către inspectoratele școlare și sindicatele județene împreună cu autoritățile administrației publice locale. La nivelul instituțiilor de învățământ superior aceste măsuri se stabilesc de către conducerea instituției și sindicate sau reprezentanții salariaților, după caz.

(3): În luna septembrie a fiecărui an inspectoratele școlare sunt obligate să prezinte în cadrul comisiei paritare o informare privind starea fizică a fiecărei construcții școlare din județ, gradul de risc seismic, precum și Raportul direcțiilor sanitare județene referitor la acordarea autorizației sanitare de funcționare unităților de învățământ.

Art.47(1): Angajatorul va organiza la angajarea în muncă și ori de câte ori este nevoie examinarea medicală a salariaților, în scopul de a constata dacă aceștia sunt apti pentru prestarea activității pentru care au fost încadrați. Examinarea medicală este gratuită pentru salariați, angajatorul asigurând fondurile necesare pentru efectuarea examenului medical la angajarea în muncă și a controlului periodic.

(2): În vederea asigurării fondurilor prevăzute la alin.1, Ministerul Educației, Cercetării și Tineretului se obligă să prevadă aceste sume în proiectul său de buget, pentru toți salariații din învățământul de stat și să le repartizeze inspectoratelor școlare/institutiilor de învățământ după aprobarea bugetului.

(2): Examinarea medicală are ca scop și prevenirea îmbolnăvirilor profesionale, concluziile examinării conducând la **adoptarea măsurilor necesare pentru** îmbunătățirea condițiilor de muncă.

(3): Personalul din învățământ beneficiază în mod gratuit de asistență medicală în cabinetele medicale și psihologice școlare **precum și** în policlinici și unități spitalicești stabilite prin protocol încheiat **între Ministerul Educației, Cercetării și Tineretului și Ministerul Sănătății. Analizele medicale se vor realiza gratuit în baza trimerii medicului de familie.**

(4): **Personalul din învățământ beneficiază, în scop preventiv, de vaccinarea gratuită împotriva bolilor infecto-contagioase. Contravaloarea vaccinurilor este suportată de Ministerul Educației, Cercetării și Tineretului, din bugetul propriu.**

Art.48: **Angajatorii au obligația să asigure accesul salariaților la serviciul medical de medicină a muncii.**

Art.49: Ministerul Educației, Cercetării și Tineretului se obligă să facă demersurile necesare pentru asigurarea fondurilor, inclusiv din resurse extrabugetare, pentru acordarea tichetelor de masă salariaților din învățământ, potrivit L.142/1998.

Art.50: **Ministerul Educației, Cercetării și Tineretului se obligă ca, împreună cu Ministerul Sănătății, să stabilească incompatibilitățile de ordin medical cu funcția didactică și să elaboreze nomenclatorul bolilor profesionale pentru personalul din învățământ, în termen de 60 de zile** de la intrarea în vigoare a prezentului contract colectiv.

Art.51(1): **Angajatorul nu va refuza încadrarea sau menținerea** în funcție a persoanelor **cu handicap fizic sau neuromotor,** în cazul în care acestea sunt apte pentru îndeplinirea obligațiilor de serviciu.

(2): **Angajatorul va asigura, cu acordul sindicatelor, trecerea salariaților care au recomandare medicală, în alte locuri de muncă, cu prioritate pe posturi vacante din instituțiile/unitățile de învățământ și, după caz, recalificarea profesională a acestora.**

(3): Indemnizația pentru incapacitate temporară de muncă generată de boli profesionale sau accidente de muncă este suportată potrivit L.19/2000 privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, **cu modificările și completările ulterioare.**

Art.52(1): **Inspectoratele școlare, instituțiile/unitățile de învățământ sunt obligate să prevadă în proiectele de buget sumele necesare pentru acordarea celor 6 călătorii/an** dus-întors pe mijloacele de transport, pe linii interne, cu reducere de 50%. Modalitățile de decontare se vor stabili prin contractele colective încheiate la nivelul **inspectoratelor școlare.**

(2): Pentru personalul angajat în instituțiile de învățământ superior reducerea se acordă, la cererea salariatului, de către **aceste instituții.**

Art.53(1): **Personalului din învățământ care își desfășoară activitatea în altă localitate decât localitatea de domiciliu i se vor deconta, de către consiliul local în a cărui rază teritorială își are sediul unitatea de învățământ, cheltuielile de navetă la și de la locul de muncă.**

(2): **În cazul în care nu există mijloace de transport în comun pentru localitățile prevăzute la alin.1, Ministerul Educației, Cercetării și Tineretului se obligă să asigure transportul salariaților cu microbuzele care realizează transportul elevilor.**

(3): **În cazul în care transportul nu se poate asigura nici cu ajutorul microbuzelor școlare, salariaților care se deplasează cu autoturismul proprietate personală li se va deconta combustibilul, conform reglementărilor legale. Modalitățile concrete de decontare se vor prevedea în contractele colective de muncă încheiate la nivelul inspectoratelor școlare.**

Art.54(1): Personalul din învățământ beneficiază de o compensație de la bugetul asigurărilor sociale de 50% din valoarea transportului, a cazării, a mesei și a tratamentului, în bazele de odihnă și tratament ale învățământului și sindicatelor, precum și în alte spații contractate de Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei.

(2): Copiii personalului din învățământ beneficiază gratuit de manuale școlare pe toată perioada cât urmează cursurile învățământului secundar superior. În vederea acordării acestora, anual, conducerile unităților de învățământ vor întocmi tabele cu salariatii care au copiii de vârstă școlară, iar inspectoratele școlare vor centraliza situația la nivel de județ și se vor ocupa de comandarea acestora. Directorul unității de învățământ asigură distribuirea manualelor gratuite pentru copiii salariatilor din unitatea pe care o conduce.

(3): Personalul didactic care însoțește preșcolari, elevi sau studenți în tabere și/sau excursii beneficiază de gratuitate privind transportul, cazarea și masa. De aceleași drepturi beneficiază și copiii acestora în vârstă de până la 14 ani.

(4): Copiii întregului personal din învățământ sunt scutiți de plata taxelor de înscriere la concursurile de admitere.

(5): Copiii personalului din învățământ au prioritate și beneficiază, conform legii, de gratuitate în internate și cămine studentești. În acest scop, Ministerul Educației, Cercetării și Tineretului se obligă să aloce sumele necesare, iar unitățile de învățământ și instituțiile de învățământ superior se obligă să asigure cazarea gratuită în internate și cămine studentești.

(6): În vederea alocării sumelor prevăzute la alin.4, unitățile de învățământ/instituțiile de învățământ superior au obligația ca, în cel mult 30 de zile de la începerea anului școlar/universitar să transmită inspectoratelor școlare/ Ministerului Educației, Cercetării și Tineretului tabelele cu numărul elevilor/studentilor care urmează cursurile unității/instituției de învățământ superior și care beneficiază de gratuitate la cazare.

## CAPITOLUL VI. CONTRACTUL INDIVIDUAL DE MUNCĂ.

Art.55: În vederea stabilirii drepturilor și obligațiilor salariatilor, angajarea se face prin încheierea contractului individual de muncă.

Art.56: Încheierea contractului individual de muncă se face pe baza condițiilor stabilite de lege, cu respectarea drepturilor fundamentale ale cetățeanului și numai pe criteriul aptitudinilor și competenței profesionale.

Art.57(1): Contractul individual de muncă va cuprinde cel puțin clauzele prevăzute în anexa 1 a prezentului contract.

(2): Contractul individual de muncă se încheie în scris, în două exemplare, câte unul pentru fiecare parte( angajator și salariat).

(3): Fișa postului pentru fiecare salariat este anexă la Contractul individual de muncă al acestuia.

Art.58(1): În învățământul preuniversitar de stat, pentru personalul didactic de predare și instruire practică, contractele individuale de muncă se încheie între inspectoratul școlar, reprezentat de directorul unității de învățământ și salariat. Pentru personalul didactic auxiliar și personalul nedidactic, contractul individual de muncă se încheie între unitatea de învățământ cu personalitate juridică , reprezentată de director și salariat.

(2): În vederea încheierii contractelor individuale de muncă ale personalului didactic de predare și instruire practică, inspectorul școlar general va emite o decizie specială în baza căreia directorul va fi împuternicit să semneze contractele individuale de muncă pentru și în numele inspectorului școlar general.

(3): Contractele individuale de muncă se încheie prin grija și pe cheltuiala angajatorului.

(4): Dacă la data încheierii contractului individual de muncă salariatul solicită asistență din partea organizației sindicale, aceasta se poate acorda.

Art.59(1): Contractul individual de muncă se încheie, de regulă, pe perioadă nedeterminată.

(2): În situațiile și condițiile prevăzute de lege, contractul individual de muncă se poate încheia și pe perioadă determinată.

(3): Personalul din învățământ poate încheia contract de muncă cu timp parțial, în condițiile legii și ale prezentului contract colectiv de muncă.

Art.60(1): Angajatorul se obligă să comunice în termenul legal posturile disponibile, precum și condițiile de ocupare a acestora, după consultarea sindicatelor.

(2): Anterior încheierii sau modificării contractului individual de muncă, angajatorul are obligația, sub sancțiunea prevăzută de art.19 din Codul muncii, de a informa persoana care solicită angajarea ori, după caz, salariatul, cu privire la clauzele generale pe care intenționează să le înscrie în contract sau să le modifice.

(3): Modalitatea concretă de îndeplinire a obligației prevăzută la alin.2 va fi stabilită prin contractele colective încheiate la nivelul inspectoratelor școlare/instituțiilor de învățământ superior.

(4): Informarea prevăzută la alin.2 va cuprinde, după caz, elementele prevăzute la art.17(2) din Codul muncii.

Art.61(1): Mișcarea personalului didactic și didactic auxiliar se realizează în conformitate cu prevederile art.9-19 din L.128/1997, modificată și completată și ale Metodologiei aprobată prin ordinul ministrului educației, cercetării și tineretului.

(2): Ministerul Educației, Cercetării și Tineretului se obligă ca, până la data de 15 noiembrie a fiecărui an calendaristic să aducă la cunoștința celor interesați, prin publicare în Monitorul Oficial, metodologia privind mișcarea personalului didactic, calendarul desfășurării acesteia, tematica și condițiile de participare la concurs.

Art.62: În cazul în care angajarea se face prin concurs, dacă un salariat și o persoană din afara unității/instituției de învățământ obțin aceleași rezultate, salariatul va avea prioritate la ocuparea postului.

Art.63(1): Pentru verificarea aptitudinilor profesionale ale salariaților, la încheierea contractului individual de muncă/contractului de management, se stabilește o perioadă de probă, după cum urmează:

- 30 de zile calendaristice pentru personalul didactic auxiliar și nedidactic;
- 90 de zile calendaristice pentru personalul de conducere, îndrumare și control;
- 3 luni pentru absolvenții instituțiilor și unităților de învățământ, la debutul lor în profesie, cu excepția salariaților care ocupă funcții didactice.

(2): Pe durata perioadei de probă salariații beneficiază de toate drepturile și au toate obligațiile prevăzute de legislația muncii, prezentul contract colectiv de muncă, Regulamentul intern și contractul individual de muncă.

(3): Perioada de probă constituie vechime în muncă/vechime efectivă în învățământ.

Art.64: Desfășurarea activității didactice în regim de cumul/plata cu ora se face potrivit dispozițiilor L.128/1997, indiferent de locul unde persoana respectivă are funcția de bază. Încadrarea personalului didactic prin cumul sau în regim de plata cu ora se face în baza deciziei inspectorului școlar general/directorului unității de învățământ, remunerarea activității astfel desfășurate făcându-se potrivit prevederilor art.34(2) din prezentul contract colectiv de muncă.

Art.65: Drepturile și obligațiile privind relațiile de muncă dintre angajator și salariat sunt stabilite în cadrul prezentului contract colectiv de muncă, în cadrul contractelor colective de muncă încheiate la nivelul inspectoratelor școlare și ale contractelor individuale de muncă.

Art.66: Salariații nu pot renunța la drepturile ce le sunt recunoscute de lege. Orice tranzacție prin care se urmărește renunțarea la drepturile recunoscute de lege salariaților sau limitarea acestor drepturi este lovită de nulitate.

Art.67(1): Contractul individual de muncă poate fi modificat numai prin acordul părților.

(2): Refuzul salariatului de a accepta o modificare referitoare la felul muncii, locul său de muncă sau la drepturile salariale nu dă dreptul angajatorului să procedeze la desfacerea unilaterală a contractului individual de muncă pentru acest motiv.

(3): În mod excepțional, modificarea unilaterală a contractului este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de lege.

(4): Modificarea contractului individual de muncă se referă la oricare dintre următoarele elemente:

- a) durata contractului;
- b) locul muncii;
- c) felul muncii;
- d) condițiile de muncă;
- e) salariul;
- f) timpul de muncă și timpul de odihnă.

(5): Orice modificare a unuia din elementele prevăzute la alin.4 sau la art.17(2) din Codul muncii, în timpul executării contractului individual de muncă, impune încheierea unui act adițional la contract.

(6): În cazul în care contractul individual de muncă este modificat prin acordul părților, actul adițional se încheie în termen de 15 zile de la data realizării acordului de voință al părților.

(7): Dacă contractul individual de muncă este modificat unilateral de către angajator, actul adițional se încheie în termen de 15 zile de la data încunoștiințării în scris a salariatului.

(8): Actul adițional nu se încheie în situația în care modificarea contractului individual de muncă rezultă din lege(ex.acordarea indexărilor, majorărilor salariale, etc.)

Art.68(1): Delegarea și detașarea personalului didactic de predare, de conducere, de îndrumare și control se face în conformitate cu prevederile L.128/1997.

(2): Delegarea și detașarea personalului didactic auxiliar și nedidactic se face în condițiile și cu acordarea drepturilor prevăzute de Codul muncii.

Art.69(1): Contractul individual de muncă se poate suspenda în cazurile expres prevăzute de legislația muncii de drept comun, de legislația specială, precum și pe perioada exercitării unei funcții eligibile.

(2): Suspendarea contractului individual de muncă are ca efect suspendarea prestării muncii de către salariat și a plății drepturilor de natură salarială de către angajator.

(3): Pe durata suspendării pot continua să existe și alte drepturi și obligații ale părților stabilite conform prezentului contract colectiv de muncă, contractelor colective încheiate la nivelul inspectoratelor școlare/ instituțiilor de învățământ superior, contractelor individuale de muncă.

(4): În cazul suspendării contractului individual de muncă din cauza unei fapte imputabile salariatului, pe durata suspendării acesta nu va beneficia de nici un drept care rezultă din calitatea sa de asigurat.

Art.70: Personalului didactic titular care beneficiază de pensie de invaliditate, i se va rezerva catedra / postul didactic pe durata invalidității. Contractul său de muncă este suspendat până la data la care medicul expert al asigurărilor sociale emite decizia prin care constată redobândirea capacității de muncă și, deci, încetarea calității de pensionar. Rezervarea catedrei/postului didactic încetează și de la data emiterii, de către medicul expert al asigurărilor sociale, a deciziei prin care se constată pierderea definitivă a capacității de muncă.

**Art.71: Pe durata întreruperii temporare a activității angajatorului, salariații beneficiază de o indemnizație plătită din fondul de salarii de 100% din salariul de bază al locului de muncă ocupat/funcției îndeplinite, la care se adaugă toate sporurile, indemnizațiile și adaosurile de care salariatul ar fi beneficiat dacă s-ar fi aflat în activitate.**

**Art.72(1):Contractul individual de muncă poate înceta:**

- ♦ **de drept;**
- ♦ **ca urmare a convenției părților, de la data realizării acordului de voință;**
- ♦ **ca urmare a voinței unilaterale a uneia dintre părți, potrivit legii.**

**(2): Contractul individual de muncă încetează de drept în situațiile prevăzute de art. 56 din Codul muncii.**

**Art.73(1): Este interzisă concedierea salariaților:**

- a) **pe criterii de sex, orientare sexuală, caracteristici genetice, vârstă, apartenență națională, rasă, culoare, etnie, religie, opțiune politică, origine socială, handicap, situație sau responsabilitate familială, apartenență sau activitate sindicală;**
- b) **pentru exercitarea, în condițiile legii, a dreptului la grevă și a drepturilor sindicale.**

**(2): Concedierea salariaților nu poate fi dispusă:**

- a) **pe durata incapacității temporare de muncă, stabilită prin certificat medical;**
- b) **pe durata concediului pentru carantină;**
- c) **pe durata în care salariața este însărcinată;**
- d) **pe durata concediului de maternitate;**
- e) **pe durata concediului pentru creșterea și îngrijirea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv 3 ani în cazul copilului cu handicap;**
- f) **pe durata concediului pentru îngrijirea copilului bolnav în vârstă de până la 7 ani sau, în cazul copilului cu handicap, pentru afecțiuni intercurrente, până la împlinirea vârstei de 18 ani;**
- g) **pe durata îndeplinirii serviciului militar;**
- h) **pe durata exercitării unei funcții eligibile într-o organizație sindicală;**
- i) **pe durata efectuării concediului de odihnă.**
- j) **Pe durata rezervării catedrei/postului didactic.**

**Art.74(1): Contractul individual de muncă nu poate fi desfăcut din inițiativa angajatorului în cazurile în care prin lege sau prin contractul colectiv de muncă au fost prevăzute asemenea interdicții.**

**(2): Desfășurarea activității sindicale, precum și apartenența la un sindicat nu pot constitui motive pentru desfacerea contractului individual de muncă din inițiativa angajatorului.**

**Art.75(1): În cazul concedierii unui membru de sindicat pentru motive care nu țin de persoana salariatului, angajatorul va solicita, în scris, avizul consultativ al organului de conducere al sindicatului din care face parte persoana respectivă, înainte de emiterea deciziei de concediere.**

**(2): În cazul concedierii salariatului pentru inaptitudine fizică și/sau psihică, constatată prin decizia organelor competente de expertiză medicală, salariatul beneficiază de o compensație echivalentă cu 5 salarii nete ale acestuia, în cazul în care nu i se poate oferi un alt loc de muncă în condițiile art. 64 din Codul muncii.**

**(3):Salariații concediați pentru motive care nu țin de persoana lor beneficiază de măsuri active de combatere a șomajului și de plăți compensatorii în cuantumul a 12-20 salarii medii nete calculate pe ultimele 3 luni, dar nu mai puțin decât salariul mediu net/economie. Valoarea concretă a plăților compensatorii se va stabili prin negocieri cu federațiile sindicale reprezentative din învățământ.**

**Art.76(1): În toate situațiile în care, anterior concedierii, angajatorul este obligat să acorde un termen de preaviz, durata acestuia va fi de 30 de zile lucrătoare, iar pentru salariații care dețin funcții de conducere, de 45 de zile lucrătoare.**

(2): **În perioada preavizului, salariații au dreptul să absenteze jumătate din timpul efectiv al programului de lucru zilnic pentru a-și căuta un loc de muncă, fără ca aceasta să afecteze salariul și celelalte drepturi care i se cuvin.**

Art.77(1): **În cazul concedierilor colective angajatorul este obligat să-și îndeplinească obligațiile care îi revin potrivit art. 69 și art.70 din Codul muncii.**

(2): **La aplicarea efectivă a reducerii de personal, după reducerea posturilor vacante de natura celor desființate, măsurile vor afecta în ordine:**

- a) contractele de muncă ale salariaților care cumulează două sau mai multe funcții, precum și ale celor care cumulează pensia cu salariul;
- b) contractele de muncă ale celor care îndeplinesc condițiile legale de pensionare;
- c) contractele de muncă ale salariaților care solicită plecarea din unitate;
- d) contractele de muncă ale salariaților care au și alte surse de venituri.

(3): **În cazul în care la nivelul unității există mai multe posturi de aceeași natură și unul sau mai multe dintre acestea vor fi desființate, se va proceda la o evaluare obiectivă a performanțelor profesionale.**

(4): **Dacă rezultatul evaluării nu conduce la departajare, se aplică, în ordine, următoarele criterii:**

- a) dacă măsura afectează doi soți care lucrează în aceeași unitate, se desface contractul de muncă al salariatului care are venitul cel mai mic, fără ca prin aceasta să poată fi concediat un salariat al cărui post nu este vizat de desființare.
- b) măsura să afecteze mai întâi persoanele care nu au copii în întreținere;
- c) măsura să afecteze numai în ultimul rând femeile care au în îngrijire copii, bărbații văduvi sau divorțați care au în întreținere copii, unici întreținători de familie, precum și salariații care mai au cel mult trei ani până la pensionare.

(5): **În cazul în care măsura ar afecta un salariat care a urmat o formă de calificare sau perfecționare profesională și a încheiat cu unitatea un act adițional la contractul individual de muncă, prin care s-a obligat să presteze activitate în favoarea angajatorului o anumită perioadă de timp, angajatorul nu-i va pretinde acestuia despăgubiri și nici nu-l va putea obliga la suportarea cheltuielilor ocazionate de pregătirea sa profesională, proportional cu perioada nelucrată până la împlinirea termenului prevăzut în actul adițional.**

(6): **Hotărârea privind concedierile individuale sau colective se adoptă de comisia paritară de la nivelul unității de învățământ, respectiv, inspectoratului școlar.**

Art.78(1): Unitatea sau instituția de învățământ care își extinde sau își reia activitatea într-o perioadă de 12 luni de la luarea măsurii de concediere (individuală sau colectivă) pentru motive neimputabile salariaților are obligația de a încunoștiința în scris organizațiile sindicale despre aceasta și de a face publică măsura prin publicare în presa centrală, locală și la sediul unității. Unitatea va reangaja, **fără concurs sau perioadă de probă, persoanele cărora le-a încetat contractul de muncă pentru motivele prevăzute la art.77 alin. 2 și 3 din prezentul contract colectiv de muncă,** care îndeplinesc condițiile cerute de lege pentru ocuparea acestor posturi vacante și care s-au prezentat la sediul unității în termen de 15 zile de la data anunțului.

(2): **Angajatorul este obligat să încunoștiințeze în scris personalul didactic care a fost transferat în etapa de restrângere de activitate, în situația în care la data începerii anului școlar se constată că postul/catedra a fost reînființat. În acest caz, cadrul didactic își va exprima în scris opțiunea de a se reîntoarce pe postul/catedra reînființată sau de a rămâne la unitatea de învățământ unde a fost transferat.**

Art.79(1): **Salariații au dreptul de a demisiona, notificând în scris angajatorului încetarea contractului individual de muncă, de la data împlinirii termenului de preaviz de 10 zile calendaristice pentru salariații cu funcții de execuție și, respectiv, 20 de zile calendaristice pentru salariații cu funcții de conducere. Salariatul nu este obligat să-și motiveze demisia.**

(2): În cazul în care angajatorul refuză înregistrarea demisiei, salariatul are dreptul de a face dovada acesteia prin orice mijloc de probă.

(3): Salariatul are dreptul de a demisiona fără preaviz dacă angajatorul nu își îndeplinește obligațiile asumate prin contractul individual de muncă și prin contractul colectiv de muncă.

## CAPITOLUL VII. FORMAREA PROFESIONALĂ.

Art.80(1): Ministerul Educației, Cercetării și Tineretului, inspectoratele școlare, unitățile și instituțiile de învățământ, instituțiile de învățământ superior se obligă să asigure salariaților accesul periodic la formarea profesională.

(2): Formarea profesională a salariaților se poate realiza prin următoarele forme:

- a) participarea la cursuri organizate de către casele corpului didactic sau de către furnizorii de servicii de formare profesională din țară și din străinătate;
- b) stagiile de adaptare profesională la cerințele postului și al locului de muncă;
- c) stagiile de practică și de specializare în țară și în străinătate;
- d) formare individualizată;
- e) stagiile de perfecționare organizate de către organizațiile sindicale reprezentative;
- f) alte forme de pregătire convenite de către angajator și salariat.

(3): Perfecționarea personalului didactic se face potrivit prevederilor Capitolului III din L.128/1997.

(4): Formarea profesională cuprinde și teme din domeniul relațiilor de muncă convenite de angajator și organizațiile sindicale reprezentative.

Art.81(1): Inspectoratele școlare, unitățile și instituțiile de învățământ se obligă să elaboreze anual planuri de formare profesională pentru toate categoriile de salariați, după consultarea organizațiilor sindicale reprezentative semnatare ale contractelor colective de muncă încheiate la nivelul inspectoratelor școlare/instituțiilor de învățământ superior.

(2): Planurile de formare profesională fac parte integrantă din contractele colective de muncă încheiate la nivel teritorial.

(3): Planurile de formare profesională vor fi aduse la cunoștința salariaților în termen de 3 zile de la adoptarea lor, prin afișare la sediul inspectoratelor școlare și al tuturor instituțiilor și unităților de învățământ subordonate/instituțiilor de învățământ superior.

Art.82(1): Finanțarea activităților de perfecționare și conversie profesională, inclusiv definitivatul, gradele didactice și doctoratul se suportă de către Ministerul Educației, Cercetării și Tineretului.

(2): În vederea stabilirii drepturilor salariale corespunzător gradului didactic obținut la data începerii anului școlar, unitățile de învățământ și instituțiile de învățământ superior sunt obligate să elibereze adeverințe care să ateste obținerea gradului didactic, în termen de 15 zile de la promovarea probelor. Ministerul Educației, Cercetării și Tineretului, prin inspectoratele școlare și casele corpului didactic sau prin departamentele de specialitate, va organiza modul de formare și conversie profesională pentru personalul didactic, în vederea aplicării reformei și pentru preîntâmpinarea restrângerilor de activitate.

(3): Ministerul Educației, Cercetării și Tineretului se obligă să emită ordinul de acordare a definitivatului și gradelor didactice până la data de 1 noiembrie a anului în care au fost susținute examenele pentru obținerea definitivării și, respectiv, a gradelor didactice.

Art.83(1): Angajatorul va suporta toate cheltuielile ocazionate de participarea salariaților la cursurile și stagiile de formare profesională inițiate de către acesta.

(2): În vederea asigurării sumelor necesare pentru formarea profesională a personalului didactic auxiliar și nedidactic, inspectoratele școlare vor prevedea în bugetul propriu un capitol special destinat acestor cheltuieli, avându-se în vedere planul anual de formare profesională, categoriile de salariați care vor participa, formele de formare care se vor realiza.

(3): Finanțarea formării profesionale a salariaților se va completa cu sume alocate de la bugetele locale dar și cu veniturile proprii ale unităților și instituțiilor de învățământ, pentru acele forme de pregătire profesională solicitate de salariați din proprie inițiativă pentru care angajatorul suportă o parte din costul lor.

Art.84: În cazul în care participarea la stagii sau cursuri de formare profesională presupune scoaterea parțială sau totală a salariaților din activitate, aceștia vor beneficia de drepturile salariale prevăzute de art.194 din Codul muncii.

Art. 85 : (1) Salariații beneficiază de concedii pentru formare profesională, conform art. 149 –151 din Codul muncii.

(2) În cazul în care în cursul unui an calendaristic, pentru salariații în vârstă de până la 25 de ani și, respectiv, în cursul a 2 ani calendaristici consecutivi pentru salariații în vârstă de peste 25 de ani, nu a fost asigurată participarea la o formare profesională pe cheltuiala angajatorului, salariatul are dreptul la un concediu pentru formare profesională, plătit de angajator, de 10 zile lucrătoare. În această perioadă salariatul va beneficia de o indemnizație de concediu calculată ca și în cazul concediului de odihnă.

(3) Prevederile art. 152 alin 3 și art. 153 din C. m. sunt aplicabile.

Art. 86.În cazul în care profesorii care au două specialități principale sau o specialitate principală și una secundară, definitivarea în învățământ și gradele didactice II și I pot fi obținute la una dintre cele două specialități, fiind recunoscute pentru oricare dintre specialitățile înscrise pe diplomă/diplome.

Art.87: Reconversia profesională a personalului din învățământ se realizează prin casele corpului didactic, furnizorii de formare profesională, organizațiile sindicale reprezentative, cu sprijinul și baza materială a unităților de învățământ.

## CAPITOLUL VIII.

### ALTE PREVEDERI ÎN LEGĂTURĂ CU DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE PĂRȚILOR.

Art.88(1): Ministerul Educației, Cercetării și Tineretului se obligă să invite delegații desemnați de federațiile sindicale reprezentative, semnatare ale prezentului contract colectiv de muncă, să participe la discutarea problemelor de interes profesional, economic, social sau cultural, în conformitate cu prevederile art. 30 din Legea sindicatelor nr. 54/2003. Această prevedere se aplică și inspectoratelor școlare, unităților și instituțiilor de învățământ care au obligația de a invita la ședințele consiliului de administrație reprezentanții organizațiilor sindicale reprezentative. Procesul verbal încheiat cu această ocazie va consemna și punctele de vedere ale reprezentanților organizațiilor sindicale și experților acestora și vor purta în mod obligatoriu semnătura reprezentanților sindicatelor.

(2): Birourile senatelor universitare și, respectiv, birourile consiliilor profesionale sunt obligate să invite la ședințele acestora, conform L.54/2003, reprezentanții organizațiilor sindicale reprezentative.

(3): Înștiințarea organizațiilor sindicale privind întrunirea comisiei de dialog social, comisiei paritare, consiliilor de administrație, ale birourilor senatelor și birourilor consiliilor

profesorale se face cu cel puțin 72 de ore înainte de ședința, comunicându-li-se **totodată ordinea de zi și documentele care vor fi discutate.**

**(4) Hotărârile consiliilor de administrație vor fi comunicate în scris organizațiilor sindicale în termen de 2 zile de la data desfășurării ședinței.**

Art.89: **Ministerul Educației, Cercetării și Tineretului,** inspectoratele școlare și senatele universitare se obligă să asigure **organizațiilor sindicale accesul la documentele privitoare la probleme de interes profesional, economic, social sau sportiv ale membrilor de sindicat, cu obligația de a păstra secretul datelor cu caracter confidential.**

Art.90(1): În conformitate cu prevederile art. 35 alin. 1 și 2 din **Legea sindicatelor nr.54/2003** și ținând seama de specificul activității de învățământ care impune acordarea cumulativă a dreptului de reducere a programului lunar de lucru pentru activități sindicale, părțile convin:

- a) degrevarea de normă/post didactic, conform proporției de 1/2000 membri de sindicat, a liderilor desemnați de federațiile sindicale semnate;
- b) plata drepturilor bănești ce se cuvin acestora de către unitatea de învățământ ai cărei salariați sunt.

(2): **Fiecare federație semnată a prezentului contract colectiv de muncă unic la nivel de ramură învățământ va face dovada membrilor de sindicat în raport cu care se stabilește numărul de degrevări printr-un centralizator purtând antetul și sigla federației, anexa 7 la prezentul contract. Acesta se va întocmi pe baza adeverintelor transmise de sindicatele afiliate federațiilor semnate.**

**În vederea stabilirii numărului membrilor de sindicat, la nivel județean se va proceda astfel:**

**1. Conducerile unităților de învățământ vor certifica numărul membrilor de sindicat conform următoarei adeverințe tip:**

### ADEVERINȚĂ

Unitatea de învățământ.....  
Sediul: județul....., localitatea.....  
Strada.....  
Nr. înregistrare.....

Numărul total al salariaților din unitate:.....  
Numărul total al membrilor de sindicat..... din care:  
◆ membri ai organizației sindicale.....afiliate la F.S.L.I.  
.....  
◆ membri ai organizației sindicale.....afiliate la F.E.N.  
◆ membri ai organizației sindicale.....afiliate la F.S.I. *Spiru Haret*

Răspund de exactitatea datelor de mai sus

Director

Secretar,

Reprezentantul(ii) organizației/organizațiilor sindicale

**2. Inspectorul școlar general, pe baza adeverințelor emise de conducerile unităților/instituțiilor de învățământ din județ, va certifica numărul membrilor sindicatelor afiliate la cele trei federații sindicale la nivel județean pe baza următoarei adeverințe tip:**

### ADEVERINȚĂ

Inspectoratul Școlar.....  
Sediul: județul....., Localitatea....., Strada....., Nr.....  
Nr. inregistrare.....

Numărul total al salariaților existenți la nivel județean:.....  
Numărul total al membri de sindicat..... din care:

- ◆ membri ai organizației sindicale.....afiliate la F.S.L.I.  
:.....
- ◆ membri ai organizației sindicale.....afiliate la F.E.N.
- ◆ membri ai organizației sindicale.....afiliate la F.S.I. *Spiru Haret*

Răspund de exactitatea datelor de mai sus  
Inspector școlar general,

Reprezentantul(ii) organizației/organizațiilor sindicale

**Stabilirea numărului membrilor de sindicat se va face o dată la 4 ani, iar în cazul unor contestații în legătură cu aceasta,** cel care contestă are obligația de a-și proba afirmațiile cu acte justificative .

(3): În cazul modificărilor privind numărul membrilor de sindicat, de natură să influențeze acordarea degrevărilor, federațiile sindicale se obligă ca, în termen de 20 de zile de la data producerii acestora, să prezinte ministerului **centralizatoarele întocmite conform alin.2.**

(4): Liderii nominalizați de federațiile sindicale semnatare, conform alin.1, beneficiază de degrevarea postului/normei didactice.

(5): **Federațiile sindicale semnatare ale prezentului contract vor depune la Ministerul Educației, Cercetării și Tineretului listele nominale cu liderii care beneficiază de degrevare de post/normă didactică în condițiile art.86 din prezentul contract .**

Art. 91: Angajatorul se obligă să asigure **suplinirea personalului trimis la cursuri de formare și perfecționare sindicală, stagii de pregătire sindicală- în țară sau în străinătate-** schimburi de experiență, precum și la acțiuni sindicale și să le sprijine efectiv. **Cei care suplinesc vor fi remunerați corespunzător pentru activitatea suplimentară efectuată.**

Art.92(1): **Conducerile unităților și instituțiilor de învățământ, inspectoratele școlare și Ministerul Educației, Cercetării și Tineretului se obligă să pună la dispoziție cu titlu gratuit organizațiilor de sindicat, organizațiilor sindicale teritoriale, federațiilor sindicale semnatare ale prezentului contract colectiv de muncă spațiile corespunzătoare funcționării acestora și să asigure dotările necesare desfășurării activității și accesul gratuit la dotarea tehnico-materială existentă.**

(2): Baza materială cu destinație cultural- sportivă a unităților și instituțiilor de învățământ va putea fi folosită, fără plată, pentru acțiunile organizate de către organizațiile sindicale, în condițiile prevăzute în contractele colective de muncă încheiate la nivelul inspectoratelor școlare/instituțiilor de învățământ superior.

Art.93(1): Membrii de sindicat, **aleși în organele de conducere ale organizațiilor sindicale, cu catedra/postul rezervat beneficiaza de toate drepturile statutare prevăzute de L.128/1997.Acestora li se acordă calificativul foarte bine, la sfârșit de an școlar, de către conducerea unității de învățământ unde sunt încadrați.**

(2): **Pe toată durata exercitării mandatului, precum și pe o perioadă de 2 ani de la încetarea acestuia, reprezentanților aleși în organele de conducere ale sindicatelor nu li se poate modifica contractul individual de muncă și nu pot fi concediați pentru motive care nu țin de persoana salariatului, pentru necorespondere profesională sau pentru motive ce țin de îndeplinirea mandatului pe care l-au primit.**

Art.94(1): Inspectoratele școlare, și conducerile **unităților și instituțiilor de învățământ, instituțiile de învățământ superior vor dispune** încasarea cotizației membrilor de sindicat pe stat de plată, de către persoanele care au sarcini de serviciu privind plata salariilor, la cererea organizațiilor sindicale și cu acordul membrilor de sindicat. Sumele reținute, aferente cotizațiilor, vor fi virate în contul sindicatelor afiliate federațiilor sindicale semnatare ale prezentului contract colectiv de muncă.

(2): **Cotizația plătită de membrii organizațiilor sindicale în cuantum de maxim 1% din venitul brut realizat este deductibilă din baza de calcul a impozitului pe venit.**

Art.95. Angajatorii recunosc dreptul **reprezentanților organizațiilor sindicale de a urmări la locul de muncă modul în care sunt respectate drepturile salariaților prevăzute în contractele colective de muncă.**

Art.96: **Angajatorii și organizațiile sindicale** își vor comunica reciproc și în timp util hotărârile proprii privind problemele importante din domeniul relațiilor de muncă.

Art.97: Federațiile sindicale semnatare ale prezentului contract colectiv de muncă recunosc dreptul angajatorilor de a stabili, în condițiile legii, răspunderea disciplinară sau/si **patrimonială** a salariaților care se fac vinovați de încălcarea normelor de disciplină a muncii sau care aduc prejudicii unității.

Art.98(1): **Ministerul Educației, Cercetării și Tineretului și federațiile semnatare ale prezentului contract colectiv de muncă se recunosc drept parteneri permanenți de dialog social.**

(2): Părțile **semnatare ale prezentului contract colectiv și cele semnatare ale contractelor colective de muncă încheiate la nivel teritorial** se obliga să asigure un climat normal de muncă în **unitățile și instituțiile de învățământ**, cu respectarea prevederilor legale, a contractelor colective de muncă la toate nivelurile, a cartei universitare, a **regulamentelor interne**, precum și a drepturilor și intereselor membrilor de sindicat.

Art.99: Actul adițional încheiat între Ministerul Educației Cercetării și Tineretului și Federația Educației Naționale, înregistrat la Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei sub nr.53001/12.01.1998, devine parte integrantă a prezentului contract.

Art.100: Drepturile prevăzute în prezentul contract colectiv de muncă sunt considerate minimale. **De la nivelul acestora va începe negocierea contractelor colective de muncă la nivelul inspectoratelor școlare și instituțiilor de învățământ.**

Art.101: Drepturile prevăzute în contractele individuale de muncă nu pot fi sub nivelul celor care sunt stabilite prin contractul colectiv de muncă unic la nivel de ramură învățământ.

Art.102: **În baza prevederilor prezentului contract colectiv de muncă vor începe negocierile în vederea încheierii contractelor colective de muncă la nivelul inspectoratelor școlare și instituțiilor de învățământ superior, cu cel puțin 30 de zile înaintea expirării contractelor teritoriale în vigoare.**

Art.103(1): **Prevederile contractelor individuale de muncă vor fi puse de acord cu cele ale prezentului contract colectiv de muncă în termen de 90 de zile de la data intrării în vigoare a acestuia, modificându-se prin act adițional, prin grija și pe cheltuiala angajatorului.**

(2): **Angajatorii vor încheia contracte individuale de muncă numai pentru salariații nou angajați.**

Art.104: În toate situațiile de reorganizare a unităților și instituțiilor de învățământ sau restructurare a rețelei de învățământ drepturile și obligațiile prevăzute în prezentul contract colectiv de muncă se transmit noilor subiecte de drept rezultate din aceste operațiuni.

Art.105: La stabilirea condițiilor de muncă și a criteriilor de normare pentru personalul din învățământ se va ține cont de convențiile internaționale privind această activitate la care România este parte semnatară, de Recomandarea UNESCO-OIM privind Statutul cadrului didactic, precum și de recomandările UNESCO privind personalul didactic din învățământul superior adoptate la Paris la 12 noiembrie 1997.

Art.106: Angajatorii se obligă să nu înstrăineze patrimoniul învățământului către o terță persoană și să recupereze, conform legii, toate spațiile și terenurile care au aparținut de drept învățământului.

Art.107(1): În baza prevederilor art.11(3) din L.130/1996, republicată, unitățile și instituțiile de învățământ vor prevedea în bugetele de venituri și cheltuieli sumele necesare contribuțiilor pentru constituirea fondurilor destinate activităților în domeniul pregătirii, negocierii și aplicării contractelor colective de muncă încheiate la toate nivelurile.

(2): Sumele prevăzute conform alin.1 se vor calcula luând ca bază suma de **10.000** lei/salariat/an.

(3): Din sumele astfel constituite 50% se virează organizațiilor sindicale cu care au fost negociate și semnate contractele colective de la fiecare nivel.

(4): Fondurile destinate negocierilor colective vor fi colectate într-un subcont distinct al serviciilor financiar-contabile din cadrul inspectoratelor școlare și al instituțiilor de învățământ superior. Angajatorii și sindicatele vor urmări și sprijini constituirea, defalcarea și virarea, pe destinații, a fondurilor aferente negocierii contractelor colective.

Art.108(1): La încheierea contractelor individuale de muncă salariații care nu au fost reprezentați la negocierea contractului colectiv de muncă unic la nivel de ramură învățământ pot adera la aplicarea acestuia dacă în acest sens fac o declarație de adeziune, potrivit Anexei nr.4, pe care o depun la sindicatele afiliate federațiilor semnatare ale prezentului contract colectiv de muncă.

(2): Salariații din învățământ care nu sunt membri de sindicat au posibilitatea exprimării individuale sau scrise asupra organizației sindicale care consideră că le reprezintă interesele pe durata valabilității contractului colectiv de muncă unic la nivel de ramură învățământ.

Art.109: **Regulamentul intern** se întocmește de către **angajator** împreună cu sindicatele, potrivit legii.

Art.110: **Ministerul Educației, Cercetării și Tineretului împreună cu federațiile semnatare ale prezentului contract colectiv de muncă vor întocmi modelul legitimației de cadru didactic. Ministerul Educației, Cercetării și Tineretului va asigura fondurile necesare și tipărirea acestora, iar inspectoratele școlare județene vor asigura distribuirea legitimațiilor tuturor cadrelor didactice existente la nivel județean.**

Art.110: Prezentul contract colectiv de muncă unic la nivel de ramură învățământ produce efecte de la data înregistrării acestuia de către una dintre părți, în condițiile prevăzute de lege și va fi adus la cunoștința salariaților prin afișare în toate unitățile și **instituțiile de învățământ prevăzute în anexa 6, prin grija și pe cheltuiala angajatorului.**

Art.111: În conformitate cu prevederile art.13(1) din L.130/1996, republicată, unitățile și instituțiile în care se aplică clauzele negociate prin **prezentul contract colectiv de muncă unic la nivel de ramură învățământ** sunt cele prevăzute în anexa 6.

Inspectoratul Scolar al \_\_\_\_\_  
 Unitatea de invatamant \_\_\_\_\_  
 Nr. \_\_\_\_\_ data \_\_\_\_\_

### CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCA

Incheiat si inregistrat cu nr. \_\_\_\_\_ in registrul de evidenta a contractelor individuale de munca.

Prezentul contract individual se incheie azi, \_\_\_\_\_ **intre:**

**Inspectoratul Scolar** \_\_\_\_\_ **/unitatea de invatamant**, cu sediul in

\_\_\_\_\_ reprezentata prin \_\_\_\_\_, in calitate de \_\_\_\_\_ si **domnul/doamna** \_\_\_\_\_

cu domiciliul in \_\_\_\_\_ posesor al B.I./C.I seria \_\_\_\_\_ nr \_\_\_\_\_ eliberat de \_\_\_\_\_ la

data de \_\_\_\_\_, CNP \_\_\_\_\_, avand ca pregatire profesionala \_\_\_\_\_.

1. **Obiectul contractului** \_\_\_\_\_.

2. **Durata contractului:**

a) **Nedeterminata**, salariatul \_\_\_\_\_ urmand sa inceapa activitatea de la data de \_\_\_\_\_

b) **Determinata**, de \_\_\_\_\_ luni, cu incepere de la data de \_\_\_\_\_ pana la data de \_\_\_\_\_ inclusiv.

3. Domnul/Doamna \_\_\_\_\_ va indeplini **functia** de \_\_\_\_\_.

4. **Locul de munca este** \_\_\_\_\_.

5. **Aributiile postului** sunt prevazute in fisa postului, anexa la prezentul contract individual de munca.

6. **Conditile de incadrare** (norma didactica de predare intreaga/fractiune de norma) \_\_\_\_\_.

7. **Conditile de munca** (grele, vatamatoare, periculoase, deosebite, speciale, normale) \_\_\_\_\_.

8. **Durata muncii**

a) O **norma intreaga**, durata timpului de lucru fiind de 8 ore/zi, 40 ore/saptamana. Repartizarea programului de lucru se face dupa cum urmeaza \_\_\_\_\_ (ore zi/ore noapte/inegal). Programul de lucru se poate modifica in conditiile regulamentului intern/contractului colectiv de munca aplicabil.

b) O **fractiune de norma** de \_\_\_\_\_ ore/zi (cel putin 2 ore/zi), \_\_\_\_\_ ore/saptamana. Repartizarea programului de lucru se face dupa cum urmeaza: \_\_\_\_\_ (ore zi/ore noapte). Programul de lucru se poate modifica in conditiile regulamentului intern/contractului colectiv de munca aplicabil. Nu se vor efectua ore suplimentare, cu exceptia cazurilor de forta majora sau alte lucrari urgente destinate prevenirii producerii unor accidente sau inlaturarii consecintelor acestora.

9. **Salariul de baza** lunar este de \_\_\_\_\_. **Drepturile salariale se platesc** in chenzine lunare, dupa cum urmeaza: chenzina I cel mai tarziu la data de 25 si chenzina a II-a, cel mai tarziu la data de 10 ale lunii.
10. **Orele suplimentare** prestate in afara programului normal de lucru se compenseaza cu ore libere platite potrivit contractului colectiv de munca sau se platesc cu un spor de 100% din salariul de baza al functiei indeplinite. Pentru activitatea prestată pe durata normala a timpului de lucru (8 ore/zi) intr-o zi de repaus saptamanal sau de sarbatoare legala, salariatului i se acorda o zi libera platita si un spor de 100% din salariul de baza al functiei indeplinite.
11. Salariatul beneficiaza de urmatoarele **sporuri, indemnizatii si alte adaosuri**, conform legii \_\_\_\_\_.

12. *Partile convin ca anumite obligatii banesti ale salariatului sa fie achitate direct prin serviciile financiar-contabile ale unitatii, dupa cum urmeaza:*

*Contributia egala cu 1% din drepturile salariale sau cotizatia de sindicat, in cuantum de maxim 1% din salariul brut<sup>2</sup>.*

13. Durata **concediului anual** de odihna, corespunzator vechimii, va fi de \_\_\_\_\_ zile (cel putin 21 de zile lucratoare). De asemenea, salariatul (personal didactic auxiliar) beneficiaza de un **concediu suplimentar** de \_\_\_\_\_ zile (5-10 zile lucratoare). Concediul se va efectua conform programarii si intelegerii dintre parti.

14. **Drepturi specifice legate de sanatatea si securitatea in munca:**

- echipament de protectie \_\_\_\_\_;
- echipament de lucru \_\_\_\_\_;
- vestimentatie speciala \_\_\_\_\_;
- antidoturi \_\_\_\_\_;
- alimentatie de protectie \_\_\_\_\_;
- alte drepturi privind sanatatea si securitatea in munca \_\_\_\_\_.

15. **Alte clauze:**

- a) perioada de proba este de \_\_\_\_\_ zile calendaristice (conform contractului colectiv de munca sau Legii nr. 53/2003 – Codul muncii);
- b) perioada de preaviz in cazul concedierii este de \_\_\_\_\_ zile lucratoare (30 de zile lucratoare pentru functiile de executie si 45 de zile lucratoare pentru functiile de conducere), conform contractului colectiv de munca.
- c) Perioada de preaviz in cazul demisiei este de \_\_\_\_\_ zile calendaristice (10 zile calendaristice pentru functiile de executie si 20 de zile calendaristice pentru functiile de conducere), conform contractului colectiv de munca.
- d) Alte clauze \_\_\_\_\_.

16. **Obligatiile generale ale partilor:**

**Angajatorul** se obliga:

- sa respecte si sa indeplineasca prevederile contractului colectiv de munca la care salariatul a aderat, ale contractului individual de munca si ale normelor legale;
- sa-i asigure celui incadrat conditii corespunzatoare de lucru, punandu-i la dispozitie, potrivit specificului muncii sale, tot ce este necesar pentru indeplinirea sarcinilor de serviciu, conform prevederilor legale;
- sa informeze salariatul asupra conditiilor de munca si asupra elementelor care privesc desfasurarea relatiilor de munca;

<sup>2</sup> Cuantumul concret al cotizatiei de sindicat este cel stabilit de organizatia sindicala a carui membru este salariatul.

- sa elibereze, la cerere, toate documentele care atesta calitatea de salariat a solicitantului;
- sa asigure confidentialitatea datelor cu caracter personal ale salariatului
- alte obligatii (in functie de specificul unitatii \_\_\_\_\_).

**Salariatul** are urmatoarele obligatii:

- de a indeplini atributiile ce ii revin conform fisei postului;
- de a respecta disciplina muncii;
- de a respecta masurile de securitate si sanatate a muncii in unitate;
- de a respecta secretul de serviciu.

Prezentul contract individual de munca se incheie in doua exemplare, dintre care unul se pastreaza de catre unitate, iar al doilea exemplar revine salariatului.

**Modificarile ulterioare** (in urma negocierii dintre angajator si sindicat/angajator si salariat) se vor face prin acte aditionale la prezentul contract individual de munca, conform legii.

**Conflictele** in legatura cu incheierea, executarea, modificarea, suspendarea sau incetarea prezentului contract individual de munca sunt solutionate de instanta judecatoreasca competenta material si teritorial, potrivit legii.

Angajator (Director)

Salariat

Date privind modificarile contractului individual de munca

Nr. crt.	Data actului aditional	Elementul contractual asupra caruia s-a convenit modificarea	Semnatura	
			Angajator	Salariat

In urma indeplinirii procedurii legale, la data de \_\_\_\_\_ prezentul contract individual de munca inceteaza prin \_\_\_\_\_ pentru urmatoarele motive \_\_\_\_\_ avand la baza decizia \_\_\_\_\_ in temeiul \_\_\_\_\_.

**Angajator**

**Salariat**

**Antetul și sigla federației**

<b>Hotărârea judecătorească de dobândire a personalității juridice Hotărârea judecătorească de constatare a reprezentativității</b>			
<b>Nr.crt.</b>	<b>Județul</b>	<b>Denumirea sindicatului</b>	<b>Numărul membrilor de sindicat</b>

**Total membri:**

**Președinte,**