

**APROBAT,
R E C T O R,
Prof. univ. dr. Viorel MUNTEANU**

**REGULAMENT
privind salarizarea și acordarea salariului de merit
personalului didactic din învățământul superior**

- Art.1) Salarizarea personalului didactic și didactic auxiliar se face cu respectarea principiului potrivit căruia învățământul constituie o prioritate națională, ținând seama de responsabilitatea și complexitatea muncii, de pregătirea și experiența profesională, de rolul și importanța activității prestate.
- Art.2) Salariul personalului didactic se compune din salariul de bază stabilit conform legii, și o parte variabilă, constând în adaosuri, sporuri și alte drepturi salariale suplimentare.
- Art.3) Salarizarea personalului didactic se stabilește în raport cu:
- a) funcția didactică;
 - b) titlul științific;
 - c) norma didactică;
 - d) calitatea activității didactico-științifice stabilite pe baza procedurii de evaluare anuală;
 - e) vechimea recunoscută în învățământ
 - f) condițiile specifice în care își desfășoară activitatea.
- Art.4) Stabilirea salariului de bază va ține cont și de îndeplinirea cerințelor din Fișa postului cadrului didactic.
- Art.5) Evaluarea cadrelor didactice are un caracter complex și presupune autoevaluare, evaluare de către studenți, evaluare colegială și evaluare de către managementul universității (șefi de catedră, decani, birou senat).
- Art.6) Procedurile și chestionarele de evaluare se aplică întregului corp profesoral, indiferent de funcție sau gradul didactic, atât pentru cadrele didactice titulare cât și pentru cele asociate sau angajate pe durată determinată.
- Art.7) Fiecare dosar de evaluare va conține elemente doveditoare ale activității cadrului didactic (afișe, copii după coperta cărților sau CD-urilor, fotografii ale lucrărilor etc.) Toate activitățile desfășurate de cadrele didactice în străinătate, care sunt prezentate în fișa de autoevaluare, trebuie prezentate și în manifestări în cadrul universității, sub forma unor spectacole, expoziții, recitaluri sau concerte.
- Art.8) Criteriile de evaluare a performanțelor individuale ale cadrelor didactice se aplică diferențiat, în raport cu gradul didactic.
- Art.9) Ponderea fiecărui criteriu în evaluarea performanțelor individuale se stabilește anual de Senatul Universității, la propunerea Consiliilor facultăților, în raport cu politica și strategia de dezvoltare instituțională a universității.

Salariul de merit

- Art.10) Pentru rezultate deosebite obținute în activitatea desfășurată, personalul didactic, didactic auxiliar, de cercetare din învățământul superior poate beneficia de salariu de merit lunar de până la 15% din salariul de bază, conform prevederilor legale.
- Art.11) Personalul care beneficiază de salariu de merit se stabilește o dată pe an, după aprobarea bugetelor anuale, pe baza rezultatelor obținute în activitatea desfășurată în anul precedent.
- Art.12) Pentru salariile de merit evaluarea se face pentru ultimul an universitar.
- Art.13) Pentru personalul nou angajat, salariul de merit se poate acorda după o perioadă de cel puțin 6 luni de la angajare, iar personalul angajat ca debutant nu poate beneficia de salariu de merit pe perioada respectivă.
- Art.14) Evaluarea fișelor întocmite de cadrele didactice va fi efectuată pe bază de dosar.
- Art.15) Contestațiile în legătură cu evaluarea performanțelor profesionale individuale privind acordarea salariului de bază, a salariului de merit se fac în termen de 5 zile de la comunicarea rezultatelor evaluării și se soluționează de Biroul Senatului Universității, iar rezultatul analizei se comunică în termen de 2 zile.
- Art.16) **In conformitate cu Art. 90 alin (11) din Legea nr. 128/1997; un cadru didactic nu poate beneficia simultan de gradație de merit și de salariu de merit.**
- Art.17) Prezentul regulament a fost adus la cunoștință: catedre; decanate; compartiment resurse umane;
- Art.18) Documente de referință:
-Legea nr. 128/12 iulie 1997 privind Statutul personalului didactic;
-Legea învățământului nr. 84/1995;
-Charta Universității de Arte „G. Enescu” Iași.